










0E-GEF - Dipartimento Gestioni Economiche E Finanziarie

Budget 2021

Negoziazione effettuata il 01/06/21 11:12:39


Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Francesco Ghelardi		12/04/21 15:41:44	Antonio D'Urso		21/05/21 16:16:17

					Totali	100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			87,00	0,00			
A5		Attività Gestionale di Supporto			44,00	0,00			
	AZ_A5_260a	Supporto alla definizione degli impatti economici per gli aspetti di competenza rispetto nuovi progetti da inserire nel piano investimenti. % di realizzazione		>= 100	19	0		Direttore Dipartimento Tecnico	
	AZ_A5_382	Sistema aziendale PAC : collaborazione check sistema normazione interna e/o atti-attività gestionali. Realizzazione adempimenti nei tempi richiesti. % di realizzazione		>= 100	5	0		Resp. Tutela della riservatezza ed internal audit	
	AZ_A5_386	Implementazione reportistica per il monitoraggio dei Budget trasversali. % di raggiungimento		>= 100	20	0		CdG (DWH-Altri DB)	
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			43,00	0,00			
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media		>= 95	35	0		CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto.% performance media		>= 100	5	0		CdG (DWH-Altri DB)	
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>= 3,05	3	0	Il dato 3,05 è la performance 2019	CdG (DWH-Altri DB)	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			10,00	0,00			
B3		Formazione			10,00	0,00			
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>= 70	10	0		Resp.le Formazione e rapporti con l'Università	

0E-GEF - Dipartimento Gestioni Economiche E Finanziarie

Budget 2021

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
D		BUON USO DELLE RISORSE			3,00	0,00		
D3		Costi del personale			3,00	0,00		
	REG_D1_005	Personale: Gestione Turnover. N. teste totali al 31/12/ anno precedente / N. teste totali al 31/12/ anno corrente		>=	1	3	0 Salvo diverse indicazioni che emergeranno dal piano di fabbisogno e dal nuovo assetto organizzativo	Direttore Dipartimento Risorse Umane